

健康経営戦略マップ

作成年:2026年6月 改訂日:2026年9月30日 目標年:2028年



当社の働き方:フルフレックス／在宅勤務・週1程度の出社／企業訪問と健診結果処理
評価方法:健診・ストレスチェック・勤怠データ・年次アンケート。対象項目・設問・集計方法を統一し、2026年度実績を基準に評価する。